

153

**КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

«Сланцевский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
«НАДЕЖДА»

188561, г. Сланцы, ул. Ломоносова, д. 10а, тел. 42-942

П Р И К А З

« 31 » октября 2023 год

№ 46

**О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка учреждения утвержденные
приказом ЛОГБУ «Сланцевский ЦСО «Надежда»
от 29 апреля 2021 № 23 (с изменениями от
05.08.2021 года № 59; от 24.08.2021 года № 64;
от 01.09.2021 года № 70, от 30.12.2021 года № 104;
от 09.01.2023 года № 01/1)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании протеста Сланцевской городской прокуратуры от 29.08.2023 года № 7-02-2023/168.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Сланцевский ЦСО «Надежда»:

1.1. П. 2.3. изложить в новой редакции:

« 2.3. Трудовой договор подписывается в двух экземплярах и имеет равную силу. Первый экземпляр хранится у работодателя, второй выдается на руки работнику в день подписания договора»;

1.2. П. 2.4. изложить в новой редакции:

« 2.4. Работодатель, используя свое право на основании заключенного трудового договора, издает приказ о приеме на работу работника. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора;

1.3. П. 3.21. дополнить предложением:

«Стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска исчисляется в соответствии со ст.121 ТК РФ»;

1.4. Абзац 7 п. 4.1. изложить в новой редакции:

« - на получение информации об условиях и охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, профессиональных рисков, учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению

159
микроповреждений (микротравм) работников, прохождения работниками обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;

1.5. П. 11.2. изложить в новой редакции:

« 11.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В случаях указанных в ч.3 ст.80 ТК РФ, по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении»;

1.6. П. 11.4. изложить в новой редакции:

« 11.4. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет»;

1.7. Раздел 12 « Иные вопросы регулирования трудовых отношений» дополнить п.12.13. следующего содержания:

« 12.13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников, осуществляется в соответствии с частью IV раздела XII ТК РФ».

2. Документоведу ознакомить всех работников учреждения с изменениями в Правилах внутреннего трудового распорядка под роспись.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор учреждения



Д.А.Подольский

